

# Avtalsförändringar Almega Innovationsföretagen

2023 års avtalsförhandlingar har skett mot bakgrund av stegrande inflation och krig i Ukraina. Hur dessa påverkar ekonomin och den svenska arbetsmarknaden har varit ytterst osäkert och präglat förhandlingarna från allra första början.

Sveriges Ingenjörers löneavtal med Almega Innovationsföretagen är ett processavtal utan centralt bestämda nivåer. Avtalet gäller under avtalsperioden som är 24 månader. Det avsätts ytterligare 0,2 % till flexpension.

Vi och arbetsgivarna har kommit överens om följande:

## Lön

Löneavtalets inriktning är att skapa en lokal process där medarbetarens uppnådda resultat, kompetens och skicklighet knyts samman med den individuella löneutvecklingen. Lönebildningen kopplas till företagets övergripande mål och sker mot bakgrund av företagets ekonomiska och marknadsmässiga förutsättningar samt medarbetarens prestation och bidrag till verksamheten.

I löneavtalet har det tillkommit en del förtydliganden och nya skrivningar i syfte att förbättra processen:

I avtalet förtydligas att det ska ske en diskussion mellan de lokala parterna om de ekonomiska och marknadsmässiga förutsättningarna.

Nytt i avtalet är även att det tillförs en skrivning om att det i det individuella lönesamtalet ska ske en diskussion kring vad som kan utgöra löneökningar kopplat till den individuella prestationen och vad som kan utgöra annan eventuell justering.

Därtill tillkommer en skrivning som stipulerar att de lokala parterna i slutförhandlingen gemensamt ska följa upp den önskade lönestrukturen och eventuella särskilda lönejusteringar som har diskuterats i det inledande arbetet.

## Avtalsperiod

Avtalet gäller för tiden från och med den 1 april 2023 till och med den 31 mars 2025.

## Avsättningar till flexpension

Det tillförs ytterligare 0,2 procent till flexpension från 1 april 2024.  
Den extra pensionsavsättningen uppgår därmed till 1,3 procent från  
och med 1 april 2024.

**Allmänna villkorsavtalet**

Avtalet är oförändrat.

